

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М. КОЗЫБАЕВА»**

**Политика СКУ им. М. Козыбаева  
в области устойчивого развития**

**Петропавловск, 2026**



---

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

### 1. Введение

- 1.1. Настоящая Политика в области устойчивого развития (далее – Политика) определяет принципы, цели, задачи, систему управления и механизмы реализации устойчивого развития НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева» (далее – Университет).
- 1.2. Университет осознает ответственность за влияние своей деятельности на экономическое развитие, социальную сферу и окружающую среду и стремится обеспечить устойчивое развитие в долгосрочной перспективе, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон.
- 1.3. Политика разработана с учётом глобальных приоритетов в области устойчивого развития, включая Цели устойчивого развития Организации Объединённых Наций (ЦУР ООН) на период до 2030 года и направлена на реализацию Концепции по переходу Республики Казахстан к «зелёной» экономике и иных стратегических документов страны в сфере экологии и устойчивого развития.
- 1.4. Политика разработана в соответствии с Кодексом корпоративного управления НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева», а также с учётом положений международных стандартов ISO 26000, AA1000 (APS, SES), стандартов Глобальной инициативы по отчётности (GRI) и иных признанных международных подходов.
- 1.5. Цель Политики – создание нормативной и организационной основы для системного управления устойчивым развитием Университета и интеграции принципов устойчивого развития в его деятельность.
- 1.6. Задачи Политики:
  - определить принципы устойчивого развития;
  - определить систему управления устойчивым развитием;
  - закрепить роли, компетенции, ответственность за реализацию принципов устойчивого развития;
  - определить взаимосвязь ключевых процессов Университета в области устойчивого развития с воздействием на окружающую среду.
- 1.7. Настоящая Политика является обязательной для исполнения всеми органами управления, структурными подразделениями, работниками и обучающимися НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева».
- 1.8. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на все виды деятельности Университета, включая, но не ограничиваясь:
  - стратегическое планирование и управление;
  - образовательную и научно-исследовательскую деятельность;
  - административно-хозяйственную и операционную деятельность;

- управление инфраструктурой и развитие кампуса (энергоснабжение, водопотребление, обращение с отходами, транспорт);
- процессы закупок товаров, работ и услуг;
- взаимодействие с партнёрами, поставщиками и подрядчиками;
- развитие кадрового потенциала и корпоративной культуры;
- коммуникацию и отчётность перед заинтересованными сторонами.

1.9. Политика является рамочным документом и применяется во взаимосвязи с иными внутренними нормативными документами Университета.

## 2. Принципы устойчивого развития

2.1. Университет осуществляет деятельность в области устойчивого развития на основе следующих принципов.

**Подотчётность** – готовность Университета нести ответственность за принимаемые решения и результаты деятельности в сфере устойчивого развития перед Единственным акционером и заинтересованными сторонами.

**Прозрачность и открытость** – обеспечение доступности достоверной информации о деятельности Университета, в том числе в сфере устойчивого развития, в объёме, необходимом для принятия обоснованных решений заинтересованными сторонами.

**Этичное поведение** – осуществление деятельности в соответствии с нормами профессиональной и деловой этики, принципами добросовестности, честности и уважения.

**Уважение интересов заинтересованных сторон** – учёт интересов и ожиданий заинтересованных сторон при принятии управленческих решений и формировании политики Университета.

**Законность** – строгое соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Университета.

**Уважение прав человека** – признание и соблюдение прав и свобод человека в деятельности Университета.

**Нетерпимость к коррупции** – неприятие коррупции в любых формах, внедрение мер по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных правонарушений.

**Недопустимости конфликта интересов** – предотвращение ситуаций, при которых личные интересы работников, должностных лиц или связанных сторон могут повлиять на объективность и беспристрастность принимаемых решений в деятельности Университета.

**Экологическая ответственность** – стремление к минимизации негативного воздействия на окружающую среду и рациональному использованию ресурсов во всех сферах деятельности Университета.

**Принцип инклюзивности и социальной справедливости** – создание равной и безопасной среды для всех, руководствуясь Политикой по обеспечению EDI и недопущению дискриминации.

2.2. При реализации принципов устойчивого развития Университет руководствуется принципами вовлечённости заинтересованных сторон, существенности и реагирования в соответствии со стандартами AA1000.

## 3. Обязательства Университета в сфере борьбы с изменением климата

- 3.1. Университет признаёт изменение климата одной из ключевых глобальных угроз и подтверждает свою приверженность действиям по смягчению его последствий и адаптации к климатическим рискам. Университет стремится внести вклад в достижение национальных и международных климатических целей, включая Парижское соглашение и Цели устойчивого развития ООН.
- 3.2. Университет публично обязуется достичь климатической нейтральности (net-zero) до 2050 года по охватам Scope 1 и Scope 2 – прямым и косвенным выбросам от потребления энергии.
- 3.3. Для реализации этой цели Университет:
- 1) Разрабатывает и внедряет систему оценки и регулярного мониторинга углеродного следа университета (Scope 1 и Scope 2), включая потребление электроэнергии, тепла, топлива и других ресурсов.
  - 2) Реализует меры по повышению энергоэффективности и устойчивости инфраструктуры университета, направленные на снижение воздействия на окружающую среду и оптимизацию использования ресурсов.
  - 3) Содействует внедрению экологически устойчивых практик в сфере закупок, документооборота и организации мобильности в университете.
  - 4) Способствует развитию культуры осознанного отношения к климатическим вопросам в академической и студенческой среде.
  - 5) Развивает зелёную инфраструктуру кампуса как элемент устойчивого управления природными ресурсами и компенсации остаточных выбросов.
  - 6) Взаимодействует с государственными структурами, международными организациями и другими университетами для обмена опытом и достижения климатических целей.
- 3.4. Система управления устойчивым развитием
- 3.5. В Университете формируется и функционирует система управления устойчивым развитием, обеспечивающая интеграцию принципов устойчивого развития в стратегию, систему управления и ключевые процессы деятельности.
- 3.6. Каждый член университетского сообщества несёт персональную ответственность за соблюдение принципов устойчивого развития.
- 3.7. Руководители структурных подразделений несут ответственность за внедрение принципов устойчивого развития в своей деятельности и информирование сотрудников о положениях настоящей Политики.
- 3.8. В Университете создаётся постоянно действующая **Координационная группа по устойчивому развитию** как основной орган, обеспечивающий интеграцию принципов устойчивого развития во все направления работы Университета и эффективную реализацию политики и планов устойчивого развития.
- 3.9. Задачи Координационной группы:
- формирование и координация политики в области устойчивого развития;
  - мониторинг и анализ эффективности мероприятий и планов;
  - развитие культуры устойчивого поведения и повышение осведомлённости членов академического сообщества;
  - разработка и мониторинг достижения ключевых показателей деятельности (KPI) в области устойчивого развития, интегрированных в общий План развития Университета.

- 3.10. Состав Координационной группы формируется из представителей Правления, руководителей структурных подразделений, преподавателей, обучающихся, руководителя Антиторрупционной комплаенс-службы, приглашенных внешних экспертов и представителей стейкхолдеров.
- 3.11. Деятельность Координационной группы осуществляется в соответствии с Положением, утверждаемым Председателем Правления – Ректором Университета.
- 3.12. В рамках системы управления устойчивым развитием **Правление Университета:**
- обеспечивает разработку плана мероприятий по устойчивому развитию;
  - согласовывает Политику, Карту заинтересованных сторон и план мероприятий по устойчивому развитию и вносит их на рассмотрение Совета директоров;
  - обеспечивает практическую реализацию Политики и планов;
  - интегрирует устойчивое развитие в процессы планирования, управления рисками и принятия решений;
  - обеспечивает необходимыми ресурсами для реализации Политики и планов в области устойчивого развития и поддержания постоянного диалога с заинтересованными сторонами;
  - обеспечивает развитие корпоративной культуры, безопасность труда работников и реализацию социальных программ.
- 3.13. В рамках системы управления устойчивым развитием **Совет директоров Университета:**
- обеспечивает формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение;
  - утверждает Политику в области устойчивого развития, Карту заинтересованных сторон и План мероприятий по устойчивому развитию;
  - осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития;
  - утверждает ежегодную отчетность об устойчивом развитии (в составе годового отчета или отдельным документом).

#### **4. Ключевые направления устойчивого развития**

- 4.1. Устойчивое развитие Университета реализуется по четырем взаимосвязанным направлениям, которые служат основой для системного анализа рисков, определения существенных вопросов и формирования ключевых показателей деятельности (KPI):
- научно-образовательное;
  - экологическое;
  - социальное;
  - экономическое.
- 4.2. **Научно-образовательное направление** ориентировано на интеграцию ценностей устойчивого развития в образовательные стандарты и научно-исследовательскую повестку:
- включение тематики Целей устойчивого развития (ЦУР ООН) и климатической повестки в учебные планы всех уровней образования;
  - стимулирование междисциплинарных научных исследований, направленных на решение актуальных экологических и социальных вызовов;
  - повышение осведомленности и формирование компетенций в области устойчивого развития у обучающихся и академического персонала;
  - развитие международных партнерств для обмена знаниями и внедрения лучших мировых практик устойчивого образования.

- 4.3. В рамках **экологического направления** Университет стремится к минимизации негативного воздействия на окружающую среду и рациональному использованию природных ресурсов:
- реализация мер по борьбе с изменением климата через повышение энергоэффективности объектов и мониторинг выбросов парниковых газов;
  - рациональное использование водных ресурсов и внедрение ресурсосберегающих технологий в административно-хозяйственную деятельность;
  - совершенствование системы обращения с отходами, включая внедрение практик раздельного сбора и минимизацию использования неперерабатываемых материалов;
  - развитие «зеленой» инфраструктуры кампуса и продвижение принципов экологической ответственности среди обучающихся и работников.
- 4.4. **Социальное направление** нацелено на создание справедливых и безопасных условий для реализации потенциала членов университетского сообщества:
- обеспечение равных прав и возможностей, а также развитие инклюзивной среды в строгом соответствии с Политикой по обеспечению EDI и недопущению дискриминации;
  - поддержание культуры нулевой терпимости к любым формам дискриминации, домогательствам и нарушениям этических норм;
  - обеспечение безопасности труда, охрана здоровья и реализация программ профессионального развития работников;
  - справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала;
  - проведение экологических и образовательных акций;
  - укрепление взаимодействия с заинтересованными сторонами и активный вклад в социально-экономическое развитие региона.
- 4.5. Деятельность в рамках **экономического направления** ориентирована на обеспечение долгосрочной финансовой стабильности и внедрение передовых практик корпоративного управления:
- интеграция принципов устойчивого развития в процессы стратегического планирования, систему управления рисками и принятия управленческих решений;
  - внедрение принципов устойчивых закупок, учитывающих экологические и социальные критерии при выборе поставщиков и подрядчиков;
  - обеспечение высокого уровня прозрачности деятельности и строгое соблюдение норм профессиональной этики и антикоррупционного законодательства;
  - эффективное распределение ресурсов для модернизации инфраструктуры и поддержания инвестиционной привлекательности Университета;
  - рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов акционеров и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создании и развитии более совершенных технологий, повышение производительности труда.

## **5. Взаимодействие со стейкхолдерами**

- 5.1. Университет идентифицирует заинтересованные стороны и осуществляет системное взаимодействие с ними на основе общепринятых международных стандартов.
- 5.2. С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Университета, разрабатывается Карта заинтересованных сторон Университета.
- 5.3. Результаты оценки стейкхолдеров используются при актуализации Программы и Плана развития Университета, при принятии стратегических решений – для оценки

влияния на ключевые группы и выявления рисков, при разработке и корректировке образовательных программ, научных планов и проектов, для планирования коммуникационной активности и публичных мероприятий.

## **6. Механизмы реализации, мониторинга и отчётности**

- 6.1. Реализация Политики обеспечивается посредством системы внутренних нормативных документов, включая:
- Антикоррупционную политику;
  - Политику и стандарты внутреннего обеспечения качества;
  - Политику устойчивого инвестирования;
  - Политику устойчивых закупок;
  - Политику по обеспечению равенства, разнообразия и инклюзивности (EDI) и недопущению дискриминации;
  - Политику по управлению рисками и внутреннему контролю;
  - Карту заинтересованных сторон;
  - Кодекс корпоративной этики;
  - План мероприятий по устойчивому развитию.
- 6.2. Университет осуществляет регулярный мониторинг реализации Политики, плана мероприятий и достижения установленных показателей.
- 6.3. Отчётность в области устойчивого развития утверждается Советом директоров и доводится до сведения заинтересованных сторон.

## **7. Заключительные положения**

- 7.1. Настоящая Политика подлежит регулярному пересмотру не реже одного раза в три года с учётом изменений во внешней среде, международных стандартов и приоритетов университета. При необходимости в неё могут вноситься изменения и дополнения для повышения её эффективности.
- 7.2. Настоящая Политика закрепляет стратегический курс университета на внедрение принципов устойчивого развития, создание благоприятных условий для долгосрочного роста и укрепление позиций университета как ответственного института, поддерживающего экологические, социальные и управленческие инициативы.